



UNIUNEA EUROPEANĂ



TRANSPARENȚĂ ȘI INTEGRITATE ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ DIN JUDEȚUL VRANCEA COD SIPOCA 445 / MySMIS 118788

CHESTIONAR

Având ca scop realizarea unui sondaj de opinie la nivelul cetățenilor dar și al personalului din instituțiile și autoritățile publice pe aspecte legate de corupție în cadrul procesului de implementare al măsurilor anticorupție

Acest chestionar are rolul de a identifica gradul în care dvs. cunoașteți măsurile preventive anticorupție. Chestionarul este anonim și nu îl vom comunica nimănui în această formă. Chestionarul are rolul de a evalua nevoile de informare și formare anticorupție la nivel instituțional.

Vă rugăm să fiți cât se poate de obiectivi, deoarece rezultatele sondajului vor fi folosite pentru elaborarea propunerilor de combatere a corupției în cadrul structurii unitatilor administrativ-teritoriale.

1) Ați beneficiat de serviciile prestate de către unitățile administrativ-teritoriale din județul Vrancea (primării, instituții subordonate Consiliului Județean)?

Nu

Da

2) Cum considerați, de când corupția a crescut până la un nivel periculos pentru societate?

Indicați un singur răspuns.

în ultimul an

cu 5 ani în urmă

cu 10 ani în urmă





3) După părerea Dumneavoastră nivelul corupției în cadrul administrației publice locale din județul Vrancea este:

- foarte ridicat
- ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Lipsește
- Nu știu

4) În comparație cu anii anteriori, în ultimul an (2018), în administrația publică locală nivelul corupției:

- a crescut
- a scăzut
- a rămas la fel
- nu știu

5) Unde credeți că există cel mai mare nivel de corupție:

- aleși locali
- în rândul celor cu funcție de conducere
- în rândul celor cu funcție de execuție
- în toate cele trei categorii menționate mai sus
- nu știu

6) Când contactați cu administrația publică locală, este mai ușor de-a ocoli căile oficiale și de a soluționa problemele prin „căi neoficiale”?

- întotdeauna
- câte o dată
- nici o dată





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

7) „Căile neoficiale” de soluționare a problemelor cu funcționarii publici cel mai frecvent iau forma de:

- contacte
- cadouri
- bani
- presiuni din partea conducerii de vîrf
- altele

8) Vi s-a cerut mită pentru soluționarea problemelor?

- da
- nu

9) Care este valoarea aproximativă a sumelor date ca mită în ultimele 12 luni (indicați un singur răspuns):

- pînă la 500 lei
- de la 500 lei pînă la 1500 lei
- de la 1500 lei pînă la 5000 lei
- de la 5000 lei pînă la 10 000 mii lei
- nu am dat mită

10) După părerea Dumneavoastră care dintre următoarele motive cauzează apariția corupției?

	da	nu	nu știu
Salarii mici			
Lăcomia			
Dorința de a cîștiga bani ușori			
O tradiție de a oferi bani			
Lipsa controlului			

11) Cît de eficiente credeți că sunt următoarele măsuri pentru prevenirea și combaterea corupției în cadrul ministerului?

	da	nu	nu știu
Sanționarea cetățenilor care dau mită și fac presiuni asupra angajaților pentru soluționarea anumitor probleme			
Sanționarea imediată a angajaților implicați			
Prezentarea cazurilor de corupție în mass-media			
Majorarea salariilor			





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

12) Credeți că regulile de comportament pentru funcționarii publici / personalul contractual / consilierii județeni sunt clare?

- Da, sunt clare
- Există și dileme de comportament
- Nu sunt clare
- Nu știu

13) Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dvs.?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut

14) Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind declararea averilor (cum se completeaza, unde și în ce termen se depune, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate)?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut

15) Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot aparea în ceea ce mă privește, ce comportamente sunt legale in situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese)?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut





16) Știți cine este (cum se numește) consilierul de etică din instituția dvs?

Da

Nu

17) Cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de etica din instituția dvs.?

Foarte bine

Bine

Mediu

Scăzut

Foarte scăzut

Nu cunosc

18) Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocup, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?

Foarte ridicat

Ridicat

Mediu

Scăzut

Foarte scăzut

Nu pot aprecia

19) În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un funcționar public/angajat contractual /demnitar/ consilier județean

v - Bifați varianta cu care sunteți de acord

Nr. crt.	Practica	Este etic (moral, corect)	Nu este etic (moral, corect)	Depinde de situație	Nu știu
1 să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten deși sunt multe cereri care așteaptă la rând.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale
2014-2020

3care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a îi cere un favor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6, atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic deși știe că documentul nu este corect întocmit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 să rezolve mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	... care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





UNIUNEA EUROPEANĂ



	interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site, sub anonim.				
--	--	--	--	--	--

20) Dacă vă gândiți la normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități, în ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară: [Se pot alege mai multe variante]

- care sunt normele de conduită, conflicte de interese și incompatibilități care mi se aplică;
- care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități;
- cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme;
- de ce este important să respect normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interes și incompatibilități;
- Altele (detaliați).....

21) Vîrsta Dumneavoastră:

22) Genul:

- masculin
- feminin

23) Studiile:

- medii incomplete
- medii
- superioare incomplete
- superioare
- doctor în științe

24) Care este ocupația Dumneavoastră actuală?

- ales local
- funcționar public de conducere
- funcționar public de execuție
- angajat în alte entități (întreprinderi)
- patron





UNIUNEA EUROPEANĂ



student / elev

pensionar

șomer

altele. Precizați

Vă mulțumim pentru participare și vă asigurăm că informația pe care ați prezentat-o va fi utilizată strict confidențial.



JUDETUL VRANCEA

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

